



CITTÀ DI MAROSTICA

VIA L. TEMPESTA, 17 - 36063 MAROSTICA (VICENZA)

Codice Fiscale 82000830248

Partita IVA. 00255650244

n. fax +39 0424 479156

www.comune.marostica.vi.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO – PARTE ECONOMICA ANNO 2015 DEI DIPENDENTI COMUNE DI MAROSTICA, INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 –

Scheda 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	Preintesa 11.4.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente SEGRETARIO GENERALE Componenti: Responsabile area 1 (art. 44 regolamento di organizzazione) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP
Soggetti destinatari	Firmatarie della preintesa: FP-CGIL-, UIL-FPL
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Personale non dirigente Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
L'Ordinamento dell'Ente non prevede un organo di controllo interno ma l'organo di revisione economico-finanziario esterno (monocratico per i Comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti). Si precisa per altro che sulla proposta di deliberazione di approvazione della preintesa da parte della Giunta dell'Ente, viene acquisito il parere preventivo di regolarità tecnica.
E' stata richiesta/ acquisita la certificazione di detto organo di revisione?
Sì, in data _____

	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Rilievi _____
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (allegato specifico alla deliberazione di G.c. n. 140/2015)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013 quale parte del piano della performance (v. del. G.C. n. 37/2015);
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'Oiv ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
	Eventuali osservazioni :

Modulo 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE –MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A La Preintesa ha per oggetto la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del ccnl 22.1.2004 per l'anno 2015.
Nel documento allegato sono indicate analiticamente le modalità di costituzione del fondo.

C *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	61.246,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	10.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	27.576,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	29.688,36
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività su progetti	5.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio, reperibilità	14.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	17.500,00
Art. 17, comma 3 – indennità di funzione	1.015,00
Art. 31, comma 7, CCNL 22.1.2004 – indennità personale educativo nido	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate all'art. 1, comma 1, lett. K (progettazione, recupero ici, istat)	25.955,93

C *effetti abrogativi impliciti*

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale definito dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta n.

56/2011).

E *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:*

L'ipotesi di accordo sottoscritta prevede nuove progressioni economiche (con decorrenza 1.1.2016). Tali progressioni saranno attribuite con i criteri selettivi individuati dall'art. 8 dello stesso contratto. In particolare assume rilevanza preponderante l'elemento valutativo, che costituisce un valore ponderato pari al 65% per la cat. B, al 75% per la cat. C, ed all' 85% per la cat. D.

F *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali:*

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto :

- a. lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla deliberazione di Giunta n. 140/2015,
- b. lo stanziamento di somme dedicate alla premiazione della produttività individuale misurata attraverso specifici indicatori,

ci si attende un incremento della produttività relativo al raggiungimento dei seguenti obiettivi strategici:

- “anticorruzione e trasparenza”:
 - a) promozione e verifica dell'utilizzo degli strumenti e delle misure previste in tema di prevenzione della corruzione (legge n.190/ 2012,d.lgs.n.33/2013d.lgs.n.39/2013) dal PPTC;
 - b) miglioramento della trasparenza e della pubblicazione di dati e informazioni da parte del Comune; attuazione del programma della trasparenza.
- “performance e qualità”:
 - a) consolidare l'implementazione degli strumenti previsti dalla metodologia (d.lgs. n. 150/2009) in maniera funzionale all'effettivo miglioramento della performance del Comune
- “comunicazione e gestione”:
 - a) promozione di innovazione, efficienza organizzativa e trasparenza quali strumenti di prevenzione della corruzione, anche migliorando la qualità dell'accesso alle informazioni;
 - b) semplificazione dell'attività amministrativa per facilitare il rispetto degli adempimenti.

G *altre informazioni eventualmente ritenute utili:*

Il fondo per l'anno 2015 è stato costituito conformemente a quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013 e secondo le indicazioni della circolare RGS 20/2015.

Marostica, 11.5.2016

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Roberta DI COMO

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE 2015

RISORSE DECENTRATE STABILI

CCNL 22.1.2004 ART. 31 – disciplina delle “risorse decentrate”

Comma 2

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	132.591,75
---	------------

CCNL 9.5.2006 art 4 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 1

Dal 2006 incremento delle risorse decentrate dello 0,5% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza	7.608,48
--	----------

CCNL 22.1.2004 ART. 32 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 1

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	9.183,46
---	----------

Comma 2

Gli enti incrementano ulteriormente e le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con importo corrispondente allo 0,50% del monte salari	7.406,01
---	----------

CCNL 5.10.2001 art 4 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 2

Le risorse decentrate sono integrate dalla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio sino al 31.12.2014	9.011,12
dall' 01.01.2015	1.450,95

CCNL 11.1.2008 art 8 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 2

Dal 2008 è incremento delle risorse decentrate dello 0,6% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza	8.472,96
--	----------

a) TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2015	175.724,73
--	-------------------

b) RIDUZIONE RISORSE STABILI 2015 circolare 20/2015

R.G.S.

1) Riduzione 2014 per limiti tetto 2010	2.796,18
---	----------

2) decurtazione 2014 per riduzione percentuale del personale 2014 su 2010	2.555,02
---	----------

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2015 a) - b1) - b2)	170.373,53
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
CCNL 5.1.2001	
art 4 e CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. K Comma 3 Risorse da specifiche disposizioni di legge Remunerazione attività di recupero Ici (pari al 2014)	8.431,50
Progettazione (pari al 2014)	17.524,43
TOTALE (corrispondente al fondo 2014)	25.955,93
CCNL 1.4.1999	
art 15 Comma 5 incremento del fondo conseguente a processi di attivazione di nuovi servizi o di riorganizzazione	0
art 17 Comma 5 Le somme non utilizzate del fondo 2014 sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	00
Art. 14 , comma 3 risparmi lavoro straordinario anno precedente	1.251,83
a) TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2015	27.207,76
b) RIDUZIONE FONDO 2015 circolare 20/2015 R.G.S.	
1) Riduzione 2014 per limiti tetto 2010	0
2) decurtazione 2014 per riduzione percentuale del personale 2014 su 2010 (già inclusa nell'importo sub a)	392,59
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2015 = a)	27.207,76
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	197.581,29

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	
INDENNITÀ DI COMPARTO Art. 33 ccnl 22.1.2004	27.576,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. b	61.246,00
INDENNITÀ DI RISCHIO Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. "d" ed art. 37 ccnl 14.9.2000	4.000,00

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	10.000,00
Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. "d" ed art. 23 ccnl 14.9.2000	
INDENNITÀ ASILO NIDO	5.000,00
Art. 31 ccnl 14.9.2000	
INDENNITÀ DI FUNZIONE EX 8[^] Q.F.	1.015,00
Art. 37, comma 4, ccnl 5.7.1995	
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE	29.688,36
Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. b	
PRODUTTIVITÀ SU PROGETTI	5.600,00
Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. b	
COMPITI CON SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	17.500,00
Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. "f" ed "i" e art. 36 ccnl 14.9.2000	
INCENTIVO I.C.I.	8.431,50
Art. 17 comma 2, lett. G ccnl 1.4.1999,	
INCENTIVO PROGETTAZIONE	17.524,43
Art. 17 comma 2, lett. G ccnl 1.4.1999,	
TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 197.581,29