



CITTÀ DI MAROSTICA

VIA L. TEMPESTA, 17 - 36063 MAROSTICA (VICENZA)

Codice Fiscale 82000830248

Partita IVA. 00255650244

n. fax +39 0424 479156

www.comune.marostica.vi.it

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO – PARTE ECONOMICA ANNO 2015 DEI DIPENDENTI COMUNE DI MAROSTICA, INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1 LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Risorse stabili	175.724,73
Risorse variabili	25.955,93
Residui anni precedenti	1.251,83
Totale	202.932,49

SEZIONE I – risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€175.724,73**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.183,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.406,01
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	7.608,48
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.472,96

Altri incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
--------------------	----------------

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.462,07
-----------------------------	------------------

SEZIONE II – risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 - Art. 15, comma 1, lett. k (<i>remunerazione attività di recupero evasione Ici, Merloni progettazione-pianificazione</i>) inclusa la riduzione di cui alla successiva sez. III	25.955,93

Eventuale nota esplicativa delle risorse variabili

SEZIONE III – eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, c. 145 della l. 147/2013 e della circolare R.G.S. 20/2015 sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione 2014 per limiti tetto 2010 (parte fissa)	2.796,18
decurtazione 2014 per riduzione percentuale del personale 2014 su 2010 (parte fissa)	2.555,02
decurtazione 2014 per riduzione percentuale del personale 2014 su 2010 (parte variabile – v. Sez. II)	392,59
TOTALE RIDUZIONI	5.743,79

SEZIONE IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo risorse decentrate è dato quindi la risultante della differenza tra quanto esposto nel modulo 1 e le riduzioni riportate nella successiva sez. III, con la precisazione che la riduzione della parte variabile, seppure quantificata quale valore di riferimento, non è stata comunque effettuata in quanto gli importi previsti a tale titolo sono pari a quelli del 2014, ed inferiori quelli del 2010.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	170.373,53
Risorse variabili	25.955,93
Residui anni precedenti	1.251,83
Totale	197.581,29

SEZIONE V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€94.837,00** relative a

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	27.576,00

Progressioni orizzontali	61.246,00
indennità personale educativo nido (Art. 31, comma 7, CCNL 22.1.2004)	5.000,00
indennità di funzione (Art. 17, comma 3)	1.015,00
totale	94.837,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, incluse progressioni economiche orizzontali pregresse. Gli importi relativi alle p.e.o. ed all'indennità di comparto sono al netto della quota a carico del bilancio rispettivamente pari ad **€ 3.971,77** e ad **€ 2.894,31** (v dichiarazione congiunta n. 14 e coma 5 art. 33 del ccnl 22.1.2004);

SEZIONE II - destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€102.744,29** così suddivise:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
produttività individuale (Art. 17, comma 2, lett. a)	29.688,36
produttività su progetti (Art. 17, comma 2, lett. a)	5.600,00
Indennità di rischio, reperibilità (Art. 17, comma 2, lett. d)	14.000,00
indennità per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. f)	17.500,00
progettazione, recupero ici, istat (Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate all'art. 1, comma 1, lett. K)	25.955,93
Nuove progressioni economiche orizzontali	10.000,00
Totale	102.744,29

SEZIONE III - (eventuali) destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

SEZIONE IV - sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Somme non regolate dal contratto	102.744,29
Somme regolate dal contratto	94.837,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	197.581,29

SEZIONE V - destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

SEZIONE VI - attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Le risorse stabili ammontano a **€170.373,53**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità asilo nido e indennità di funzione)

ammontano a € **94.837,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

L'ipotesi di accordo sottoscritta prevede nuove progressioni economiche (con decorrenza 1.1.2016). Tali progressioni saranno attribuite con i criteri selettivi individuati dall'art. 8 dello stesso contratto. In particolare assume rilevanza preponderante l'elemento valutativo, che costituisce un valore ponderato pari al 65% per la cat. B, al 75% per la cat. C, ed all' 85% per la cat. D.

MODULO 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015-2014
Risorse stabili	170.373,53	168.922,58	1.450,95
Risorse variabili	25.955,93	25.955,93	0,00
Residui anni precedenti	1.251,83		1.251,83
Totale	197.581,29	194.878,51	2.702,78

Si specifica che il fondo per l'anno 2015 è stato costituito conformemente a quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, e secondo le indicazioni della circolare RGS 20/2015;

MODULO 4 COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato, in conformità con quanto previsto nell'ordinamento contabile (t.u. 267/2000) prevede che il Fondo oggetto di certificazione, sia impegnato nel rispetto dei limiti nello stesso indicati, agli appositi capitoli di bilancio che assicurano idonei stanziamenti come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2. Con la verifica eseguita con deliberazione consiliare 40/29.7.2015 è stato accertato il rispetto dei vincoli relativi al rapporto tra spesa corrente e spesa di personale.

SEZIONE II - esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Da non compilare tenuto conto di quanto disposto dal citato art. 1, comma 456, della l. 147/2013.

SEZIONE III - verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

La verifica puntuale della sussistenza dei mezzi di copertura del Fondo è eseguita in fase di predisposizione ed approvazione del bilancio di previsione; la spesa è sostenuta con entrata indifferenziata.

Marostica, 11.5.2016

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Roberta Di Como

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2

Emanuela Loro